

แผนงานการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	-	พ.ค. - ก.ค.๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง
๒	การจัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	-	ต.ค.-๖๗	กองการเจ้าหน้าที่	เล่มสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำตำแหน่ง และการนำไปใช้
๓	การบริหารทรัพยากรบุคคล (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เช่น การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การโยกย้าย	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๔	การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	๕๐,๐๐๐	ก.ค. - ก.ย.๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	จำนวนพนักงานจ้างที่ได้รับการจัดจ้าง
๕	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	การตรวจสอบระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
๖	การสนับสนุนด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๙	กองการเจ้าหน้าที่	จำนวนบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพ
	แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๗	การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงาน	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของแต่ละส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	การประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
๘	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่	๕๐,๐๐๐	มิ.ย. - ก.ค. ๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	ประเมินผลการดำเนินโครงการ และประเมินความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในองค์กร
๙	โครงการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจและสุขลักษณะที่ดีของบุคลากร	๑๕๐,๐๐๐	เม.ย. - ส.ค.๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	ประเมินสุขภาพกายและสุขภาพใจของบุคลากร
๑๐	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐	มิ.ย. - ส.ค. ๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	ประเมินผลการดำเนินโครงการ และพฤติกรรม การปฏิบัติงานหลังการอบรม
๑๑	โครงการเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร	๑๕๐,๐๐๐	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	ประเมินผลการดำเนินโครงการ และพฤติกรรม การปฏิบัติงานหลังการอบรม
๑๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๕๐๐,๐๐๐	ธ.ค. ๖๗ - ก.พ. ๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	ประเมินผลการดำเนินโครงการ และพฤติกรรม การปฏิบัติงานหลังการอบรม