

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ประกาศ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่อง

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

พุทธศักราช 2552



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
พ.ศ.2552

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ลงวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ.2547 ตามนัยมาตรา 77 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มี ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอน การ ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามแทน เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2552

(นางสาวศิริวรรณ ดันประเสริฐ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๑๒ / 2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จะดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ.2552

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปเจตนาธรรมณ์ในการจัดทำประมวลจริยธรรม คือ การมีส่วนร่วมในการจัดทำ  
การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการหรือลูกจ้าง และการมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์  
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จึงให้  
แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วย

- |                                |                                 |    |                       |
|--------------------------------|---------------------------------|----|-----------------------|
| 1. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด |                                 |    | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ |
| 2. นายวิเชียร บัวผัน           | นักพัฒนาชุมชน                   | 7ว | เป็นคณะกรรมการ        |
| 3. นายธนวรรณ อภิสรพิบูลย์กิจ   | นิติกร                          | 5  | เป็นคณะกรรมการ        |
| 4. นายอัศพงษ์ พวงเขียว         | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง |    | เป็นคณะกรรมการ        |
| 5. นายบำเพ็ญ รอดศรีศรี         | พนักงานขับรถยนต์                |    | เป็นคณะกรรมการ        |
| 6. นายชัยยันต์ เจียมศิริ       | ตัวแทนประชาชน                   |    | เป็นคณะกรรมการ        |
| 7. นายสมัคร เกิดสำอางค์        | ตัวแทนประชาชน                   |    | เป็นคณะกรรมการ        |
| 8. นางสุทิสี ทับทิมทอง         | นักบริหารงานทั่วไป              | 7  | เป็นเลขานุการ         |

คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำประมวลจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
2. รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ และลูกจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
3. เสนอประมวลฯ ต่อผู้บริหาร
4. ผลักดันประมวลฯ สู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552

(นางสาวศิริวรรณ ตันประเสริฐ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ครั้งที่ 1 / 2552

วันที่ 4 มีนาคม 2552 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม (ห้องประชุม 2)

ผู้มาประชุม

1. นายสุจิตต์	วงศาโรจน์	แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	หัวหน้าคณะทำงาน
2. นายวิเชียร	บัวผัน	นักพัฒนาชุมชน 7ว	คณะทำงาน
3. นายธนวรรณ	อภิสรพิบูลย์กิจ	นิติกร 5	คณะทำงาน
4. นายบำเพ็ญ	รอดศรีศรี	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
5. นายชัยยันต์	เจียมศิริ	ตัวแทนประชาชน	คณะทำงาน
6. นายสมักร	เกิดสำอางค์	ตัวแทนประชาชน	คณะทำงาน
7. นางสุทนต์	ทับทิมทอง	นักบริหารงานทั่วไป 7	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายอัศพงษ์	พวงเขียว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	คณะทำงาน (ติดภารกิจ)
---------------	----------	---------------------------------	----------------------

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสุจิตต์ วงศาโรจน์ ผู้ได้รับมอบหมายจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าคณะทำงาน เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และ  
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ  
จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

พ.ศ.2552 ประกอบด้วย

1. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
2. นายวิเชียร บัวผัน นักพัฒนาชุมชน 7ว เป็นคณะทำงาน
3. นายธนวรรณ อภิสรพิบูลย์กิจ นิติกร 5 เป็นคณะทำงาน
4. นายอัศพงษ์ พวงเขียว พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง เป็นคณะทำงาน
5. นายบำเพ็ญ รอดศรีศรี พนักงานขับรถยนต์ เป็นคณะทำงาน
6. นายชัยยันต์ เจียมศิริ ตัวแทนประชาชน เป็นคณะทำงาน
7. นายสมักร เกิดสำอางค์ ตัวแทนประชาชน เป็นคณะทำงาน
8. นางสุทนต์ ทับทิมทอง นักบริหารงานทั่วไป 7 เป็นเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำประมวลจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
2. รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ และลูกจ้าง ประชาชน

ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง

3. เสนอประมวลฯ ต่อผู้บริหาร
4. ผลักดันประมวลฯ สู่อำนาจสำเร็จ

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปเจตนารมณ์ในการจัดทำประมวลจริยธรรม คือ การมีส่วนร่วมในการจัดทำ การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการหรือลูกจ้าง และการมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร อปท. ข้าราชการ และลูกจ้างใน อปท. ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมองหรือจัดสัมมนาอบรม

ในการนี้ จึงเชิญคณะทำงานฯ ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ในวันที่

ที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน

เชิญเลขานุการ

เลขานุการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มีสาระสำคัญประการหนึ่งมุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด 13 มาตรา 279 เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อการบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา 280 ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงมอบหมายให้กรมส่งเสริมฯ และสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ



โดยเร็ว เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของ อปท. มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

สิ่งที่สำคัญและจำเป็นในการจัดทำประมวลจริยธรรม มีด้วยกัน 3 ประการ คือ

1. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ : ร่วมคิด
2. การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการหรือลูกจ้าง : ร่วมทำ
3. การมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ : ร่วมปฏิบัติ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

ประธาน

เลขานุการ

- รับทราบ -

เรื่องเพื่อพิจารณา การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
เชิญเลขานุการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 ได้กำหนด  
กรอบของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยสาระสำคัญ 3 องค์ประกอบ ดังนี้

1. มาตรฐานทางจริยธรรม
2. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ขั้นตอนการลงโทษ

ในการนี้ กระทรวงมหาดไทยได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างประมวลจริยธรรมของ  
อปท. ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักงาน ก.ค. ผู้แทนจากกรมส่งเสริมฯ และผู้แทนจาก อปท.  
ซึ่งสำนักงาน ก.ค. ได้จัดทำร่างประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นตัวอย่างในการจัดทำประมวล  
จริยธรรมของ อปท. มีความสะดวกยิ่งขึ้น โดยมีองค์ประกอบครบถ้วนทั้ง 3 องค์ประกอบ  
ข้างต้น

องค์ประกอบที่ 1 มาตรฐานทางจริยธรรม โดยในส่วนนี้สำนักงานผู้ตรวจการ  
แผ่นดิน ซึ่งมีหน้าที่เสนอแนะและแนะนำการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้กำหนดให้มีค่านิยม  
หลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการที่หน่วยงานต่าง ๆ จะต้องกำหนดไว้ในประมวล  
จริยธรรมของหน่วยงาน กล่าวคือ อย่างน้อยจะต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก 9 ประการตามที่  
สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วย และเนื่องจากในค่านิยมหลักได้มีการกำหนดไว้  
ประการหนึ่งว่า การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดให้มี  
จรรยาวิชาชีพขององค์กรด้วย นอกเหนือจากนี้ ประธาน ก.ค. ได้กำหนดเพิ่มเติมอีกหนึ่ง  
ประการเป็นข้อที่ 10 ทั้งนี้ หากหน่วยงานต้องการจะเพิ่มเติมอีกก็สามารถเพิ่มเติมได้

องค์ประกอบที่ 2 กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้มี  
คณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการ

ใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กร พร้อมทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิเช่น สำนักปลัดฯ เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน

องค์ประกอบที่ 3 ขั้นตอนการลงโทษ ควรกำหนดขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาด้วย ควรกำหนดให้ไปดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา โดยตรง ส่วนกรณีที่มีใช้ความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี และเพื่อเป็นการผดุงความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกลงโทษ ควรกำหนดให้สามารถ ร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรได้ด้วย

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าวข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็น เมื่อที่ประชุมมีมติประการใด จะได้นำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อ โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบกับร่างประมวลจริยธรรมฯ ที่นำเสนอ -

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

(ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสุทศิ ทับทิมทอง)

นักบริหารงานทั่วไป 7

เลขานุการคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางนวพร บุญช่วย)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
พ.ศ.2552

---

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
  2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  3. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
  4. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
  5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน ทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด 1  
บททั่วไป

ข้อ 1 ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ข้อ 2 ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด 2

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ 1

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ข้อ 3 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ประโยชน์ทับซ้อน

- (5) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

#### ส่วนที่ 2

#### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ 4 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ 5 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ 6 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ 7 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 8 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ 9 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ 10 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ 11 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยจะกระทำมิได้คือเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ 12 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ 13 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ 14 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่ทำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### ส่วนที่ 3

#### จรรยาวิชาชีพ

- ข้อ 15 จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม สถาปนิก พ.ศ.2543
- (1) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
  - (2) ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับทำอย่างถูกต้องตามหลักปฏิบัติและวิชาการ
  - (3) ต้องประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
  - (4) ไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบธรรม หรือใช้อิทธิพล หรือให้ผลประโยชน์แก่บุคคลใดเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับหรือไม่ได้รับงาน
  - (5) ไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ ใดๆ สำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบจากผู้รับเหมาหรือบุคคลใดซึ่งเกี่ยวข้องกับงานที่ทำอยู่กับผู้ว่าจ้าง
  - (6) ไม่โฆษณา หรือยอมให้ผู้อื่นโฆษณา ซึ่งการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเกินความเป็นจริง

- (7) ไม่ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเกินความสามารถที่ตนเองจะกระทำได้
- (8) ไม่ละทิ้งงานที่ได้รับ ทำโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (9) ไม่ลงลายมือชื่อเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในงานที่ตนเอง

ไม่ได้รับทำ ตรวจสอบ หรือควบคุมด้วยตนเอง

- (10) ไม่เปิดเผยความลับของงานที่ตนได้รับทำ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง
- (11) ไม่แย่งงานจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น
- (12) ไม่รับทำงาน หรือตรวจสอบชิ้นงานเดียวกันกับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นทำอยู่ เว้นแต่การทำงาน หรือตรวจสอบตามหน้าที่ หรือแจ้งให้ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว

(13) ไม่รับดำเนินงานชิ้นเดียวกันให้แก่ผู้ว่าจ้างรายอื่น เพื่อการแข่งขันราคา เว้นแต่ได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายแรกทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร หรือได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างรายแรก และได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว

(14) ไม่ใช่หรือคัดลอกแบบรูปแผนผัง หรือเอกสารที่เกี่ยวกับงานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้น

(15) ไม่กระทำการใด ๆ โดยจงใจให้เป็นที่เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียง หรืองานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น

### หมวด 3

#### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

##### ส่วนที่ 1

##### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 16 ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(2) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(3) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณี que เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(4) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(5) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(6) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดฯ

ข้อ 17 ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(1) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(2) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือ

สองคน

(3) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น จำนวนสองคน

(4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้กรรมการตาม (1) – (3) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดฯ เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมให้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ 18 คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(3) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(4) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(5) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(7) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(8) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ 2

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 19 กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 20 การดำเนินการตามข้อ 19 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 21 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 22 หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ 20 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 19 สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ 19 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 25 แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ 23 การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 19 ข้อ 20 และข้อ 22 ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 24 การสั่งการของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 22 ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป



#### หมวด 4

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 25 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 26 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ 22 แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ 27 ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 25 สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 18 (2) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ 28 เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 29 จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

-----

# คู่มือ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
ที่ สส 51004/ว 1657 วันที่ 4 มีนาคม 2552

โทรศ. 125

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ และผู้อำนวยการกองในสังกัดทุกกอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลงวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ.2552 (รายละเอียดปรากฏดังประกาศฯ แนบท้าย)

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 จึงให้ติดประกาศโดยเปิดเผย เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคนทราบ และยึดถือเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



(นางสาวศิริวรรณ ดันประเสริฐ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ปฏิบัติราชการแทน

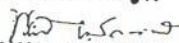
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

แจ้งท้าย

1. สำนักปลัดฯ
2. กองแผนและงบประมาณ
3. กองกิจการสภา
4. กองคลัง
5. กองช่าง
6. กองทัตสวฯ
7. กองการศึกษา
8. หน่วยตรวจสอบ







10 มี. ค. 52

ศิริวรรณ 10/3/52

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
กองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม โทร. 125  
ที่ สส 51001.๙ 165 วันที่ 9 มีนาคม 2552

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ และผู้อำนวยการกองในสังกัดทุกกอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลงวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ.2552 (รายละเอียดปรากฏดังประกาศแนบท้าย)

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 จึงให้คิดประกาศโดยเปิดเผย เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกคนทราบ และยึดถือเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางสาวศิริวรรณ คันประเสริฐ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดฯ

- เพื่อทราบบ

- เห็นควรแจ้งเวียนให้ข้าราชการ

ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดทุกคนทราบ

และถือปฏิบัติ

(นางสุทนต์ ทับทิมทอง)

กำกับบริหารแทนทั่วไป

ศิริวรรณ ค.

ศิริวรรณ ค.

(นางนภาพร บุญคำ)

10 มี. 52

1. นางวรรณ

2. นางสุทนต์

3. นางสาววิญใจ

4. นางสาวนิรมล

5. นางกัญญา

6. นางสุรติกา

7. นางสาวจิราภรณ์

8. นายธรรมารัตน์

9. นางสาวสุนันท์

10. นางดวงใจ

11. นางปัทมา

12. นางสาวกัญญา

13. เจริญสุข

14. นายนิพัทธ์

15. นางรุ่งอรุณ

16. นางพรวิมล

17. อธิการ

ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม โทร. 125

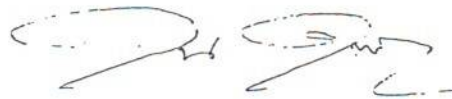
ที่ สส 51001/ว 130

วันที่ 27 มีนาคม 2553

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

เรียน รองนายก อบจ., เลขานุการนายก อบจ., ที่ปรึกษานายก อบจ.

พร้อมนี้ ขอส่งระเบียบฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ



(นายโยธิน ตันประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

แจ้งท้าย

- |                           |                |       |
|---------------------------|----------------|-------|
| 1. นายโยธิน ตันประเสริฐ   | นายก อบจ.      | ..... |
| 2. นายพัชรชัย เกตุวาทิน   | รองนายก อบจ.   | ..... |
| 3. นายชัยยันต์ เจียมศิริ  | รองนายก อบจ.   | ..... |
| 4. นายสุพจน์ โมทย์วาริศรี | เลขานุการนายกฯ | ..... |
| 5. นายสมชาย ตันประเสริฐ   | เลขานุการนายกฯ | ..... |
| 6. นายธเนศ พันภักดิ์      | เลขานุการนายกฯ | ..... |
| 7. นายณรงค์ โทงวสุกุล     | เลขานุการนายกฯ | ..... |
| 8. นายเปลว ธานีกุล        | ที่ปรึกษานายกฯ | ..... |

16 มี.ค. 53

Handwritten signature and date 16 มี.ค. 53

# คูฉบับ

ที่ สส 51001/473

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม 5000

๑ มีนาคม 2552

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
เรียน แจ้งท้าย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0209.2/ว 3565 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2551

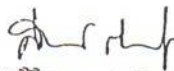
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศและประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สมุทรสงคราม จำนวน 1 ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งเรื่องการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเร่งจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฝ่ายข้าราชการประจำโดยเร็ว และให้จัดส่งสำเนาประกาศและประมวลจริยธรรมดังกล่าว ไปยัง ก.จังหวัด สำนักงาน ก.อ. และสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยตรงทั้งสามแห่ง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศและประมวลจริยธรรมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวศิริวรรณ ตันประเสริฐ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

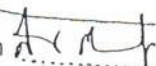
ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดฯ

โทร./โทรสาร 0-3471-5012

แจ้งท้าย

1. ก.จังหวัด
2. สำนักงาน ก.อ.
3. สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

3/13/52

ลงนามของปลัดฯ   
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
ลงปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม 