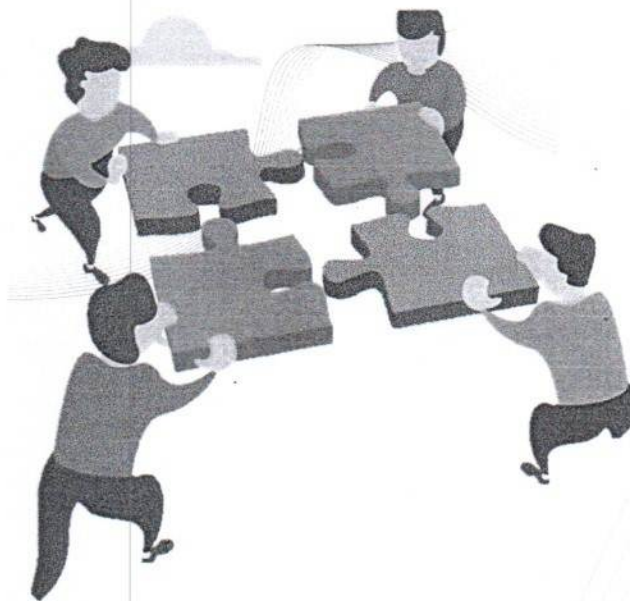




แผนการพัฒนาข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น เพื่อขับเคลื่อนและดำเนินงานภารกิจของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กรในองค์กร ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชานั้นต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานบันทึกข้อมูล งานด้านช่าง เป็นต้น

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคล อื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๕) ด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมี ความสุข

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดีในการทำงาน และมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนา ตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของ ตนเองและคุณค่าของผู้อื่น เพื่อบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะมุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๕. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๘. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ส่วนที่ ๔

วิธีการพัฒนาและหลักสูตรการพัฒนา

วิธีการพัฒนา

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตรทุกตำแหน่งภายในรอบ ๑ ปี หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร โดยหน่วยงานสามารถดำเนินการได้เองหรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นได้ด้วย วิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑. การฝึกอบรมนอกสถานที่ทำงาน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมหยุดการทำงานปกติของตน เพื่อขอรับการอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการที่กำหนดขึ้น โดยอาจเป็นการเข้ารับการอบรมในสถานที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามหรือส่งไปเข้ารับการอบรมในหน่วยงานฝึกอบรมภายนอก เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องโดยการบรรยาย การสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ

๒. การดูงาน โดยการจัดให้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงาน ได้ไปศึกษาดูงานเยี่ยมชมหน่วยงานและวิธีการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่น ซึ่งอาจเป็นส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการเกิดความรู้ ความเข้าใจในเทคนิค สภาพปัญหา และวิธีการทำงานของหน่วยงานที่ตนไปเยี่ยมชมนด้วยตนเอง และมีโอกาสสอบถามหรือมีการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานได้

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองโดยวิธีการต่างๆ ดังนี้

๑. ศึกษาค้นคว้าหาความรู้จากหนังสือ หรือเอกสารวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อ
งานของตน

๒. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง แผนงานและโครงการของงานหน่วยงานที่ต้องนำมาประกอบการปฏิบัติงานให้ชัดเจน เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างถูกต้อง

๓. มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. การสมัครเข้าศึกษาหรือรับการอบรมในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์กับงาน

หลักสูตรการพัฒนา

ในการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม กำหนดโดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการฝึกอบรมในการพัฒนาบุคลากร การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่ต้องพัฒนา ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและด้านคุณธรรมจริยธรรม

หลักสูตรการพัฒนา สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ละตำแหน่งจะได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เช่น การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกอบรมภาคสนาม

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข



แผนพัฒนาฯ ทอ.ต.ต.

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน

โทร. ๐๓๔-๗๖๖๒๒๗

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างประสบการณ์ มีทัศนคติ	อบรมศึกษาดูงาน กลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรม Walk Rally สานสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี ให้กับคณะผู้บริหารข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมมีสัมพันธภาพที่ดีในการทำงาน การทำงานร่วมกันเกิดความสามัคคี และผลดีต่อองค์กร	กองการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การฯ	- อบรมหรือศึกษาดูงานให้กับคณะผู้บริหารข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และผู้ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมมีคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรของ อบจ.สมุทรสงคราม และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๔	โครงการฝึกอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้างที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งใหม่	เพื่อให้ผู้ที่ ได้รับการ บรรจุและ แต่งตั้งเข้ามา ใหม่ได้ทราบ และเข้าใจใน เรื่องต่างๆ ของหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปใช้ ในการ ปฏิบัติงาน	ฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงครามใหม่ทุกคน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวน ร้อยละ ของ ข้าราชการ หรือ พนักงาน จ้างที่ได้รับ การ ฝึกอบรม และ ปฐมนิเทศ	ผู้ได้รับการ แต่งตั้งใหม่มี ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ลักษณะงาน ที่จะปฏิบัติ ทำให้มีความ พร้อมในการ เริ่มต้นทำงาน	กองการ เจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๕	โครงการอบรมเพื่อ เสริมสร้างวินัยให้แก่ บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	เพื่อเสริมสร้าง วินัยในการ ปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร ขององค์การ บริหารส่วน จังหวัด สมุทรสงคราม	อบรมข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. และ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.สส. โดยใช้วิธีการ บรรยายโดยมุ่งเน้นเนื้อหา ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและดำเนิน ทางการวินัยโดยวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น หรือผู้มี ความรู้ด้านวินัยภายในหน่วยงาน หรือจากหน่วยงานอื่นๆ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนข้อ ร้องเรียน จากรับ บริการ เกี่ยวกับ พฤติกรรม ที่ไม่ เหมาะสม ของ บุคลากร ลดลง	บุคลากรของ อบจ. สมุทรสงคราม เป็นผู้มี พฤติกรรม ในทางที่ เหมาะสม และถูกต้อง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบ แผนที่ทาง ราชการ กำหนด	กองการ เจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๖	โครงการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ และสุขลักษณะที่ดีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและดูแลสุขภาพของตนเอง	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงขึ้น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพของตนเอง	กองการเจ้าหน้าที่
๗	โครงการแหล่งเรียนรู้และสืบค้นข้อมูลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	เพื่อจัดสถานที่ให้เป็นแหล่งเรียนรู้สืบค้นข้อมูลต่างๆ	- จัดพื้นที่เรียนรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร ระเบียบฯ กฎหมาย - จัดป้ายประชาสัมพันธ์ จัดนิทรรศการให้ความรู้ต่างๆ และสื่อการให้ความรู้ - จัดระบบสารสนเทศ เทคโนโลยีสำหรับการสืบค้น	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	จำนวนผู้ใช้บริการ	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสถานที่/แหล่งเรียนรู้ สืบค้นเพื่อให้ความรู้	กองการเจ้าหน้าที่
รวม	๓๕ โครงการ			๓,๑๗๐,๐๐๐	๓,๑๖๐,๐๐๐	๓,๑๖๐,๐๐๐	๓,๑๕๕,๐๐๐	๓,๑๕๕,๐๐๐			



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ฝ่ายนิติการ) โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๕๐๑๒

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้างที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานขององค์กรจะประสบความสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อองค์กรนั้นประกอบไปด้วยผู้ปฏิบัติงาน ที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นอย่างดี โดยองค์กรจะต้องเป็นผู้ดำเนินการ ในรูปแบบใด รูปแบบหนึ่ง เพื่อให้ผู้ทำงานในองค์กรนั้นได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ใหม่ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการแนะนำให้ทราบและเข้าใจเรื่องราวต่าง ๆ เกี่ยวกับองค์กร เช่น อำนาจ หน้าที่ นโยบายขององค์กร บุคคลสำคัญระดับผู้บริหาร บทบาทและหน้าที่ของตนเอง สิทธิประโยชน์ ที่พึงจะได้รับ ตลอดจนระเบียบวินัย กฎข้อบังคับต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เพิ่งเข้ามาทำงานใหม่มีทัศนคติ ที่ดีต่อองค์กรตั้งแต่เริ่มแรก สามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลและสภาพแวดล้อมใหม่ได้โดยง่ายและถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาใหม่ได้ทราบ และเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ของหน่วยงานซึ่งจะ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ขององค์กร และบุคคลที่สำคัญของหน่วยงาน

๒) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานในหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ

๓) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย กฎข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการที่จำเป็นต่อการ

ปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วน จังหวัดสมุทรสงครามใหม่ ทุกคน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) การฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นต้น ใช้วิธีการโดยจัดให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้พบผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อรับทราบนโยบายในการบริหารงานของหน่วยงาน และฝ่ายบริหารงานบุคคล ชี้แจงเกี่ยวกับขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สิทธิประโยชน์ที่บุคลากรจะได้รับ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ใดผู้หนึ่งในส่วนราชการที่บุคลากรซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่ลงไปปฏิบัติงาน เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการสอนงานและช่วยเหลือแนะนำด้านต่าง ๆ

๒) ฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นที่สอง ดำเนินการในกรณีที่จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีจำนวนมาก พอสมควร ใช้รูปแบบการปฐมนิเทศแบบเป็นพิธีการโดยจัดให้มีวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับประเด็นที่ยังเป็น ปัญหาในทางปฏิบัติ และกฎระเบียบที่สำคัญและจำเป็นต้องรู้ ตลอดจนเทคนิค และวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ วัน

๓) มีการประเมินผลโดยการประเมินความรู้และทักษะ ตลอดจน ทัศนคติของผู้เข้ารับ การพัฒนาติดตาม การนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงานก่อนและหลังการฝึกอบรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข, และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๔) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตร ๒๕๘ (๔) บัญญัติให้ “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคลากรภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา”

๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ประกาศมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานการตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) คือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ในฐานะหน่วยงานหนึ่งของรัฐ จึงตระหนักถึงการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรนอกจากจะให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องราวขององค์กรตลอดจนระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรก็เป็นเรื่องสำคัญยิ่ง เพราะเป็นการกำหนดหลักการและแนวทาง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติให้ทุกคนได้สำนึกถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความถูกต้อง ดีงาม อีกทั้งถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) เพื่อเป็นตัวชี้วัดในการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) คือ เครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ซึ่งเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานว่าจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนช่วยบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาชนอย่างเข้มงวด จริงจัง พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของคนไทยให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมให้ไปในทิศทางที่ไม่เอื้ออำนวย หรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ “หลักธรรมาภิบาล” ที่ควรเกิดขึ้นในองค์กร จึงมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการกำหนดหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติให้บุคลากรในองค์กรให้สำนึกถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ดังาม อีกทั้งถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) เพื่อเป็นตัวชี้วัดในการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและการบริหารงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลพนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานบุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ
- ๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือก
- ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ