



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองการเจ้าหน้าที่
พุทธศักราช ๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน และนำนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ บุคลากรจึงต้องมีความพร้อมทั้งความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม อีกทั้งต้องมีคุณภาพ รักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ในด้านพัฒนาระบบการบริหารจัดการและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ได้นำปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร ทิศทางองค์กร วิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน รวมทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในองค์กร ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยมีการกำหนดและวางแผนงาน/โครงการให้เป็นตัวขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย และกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	กรอบและแนวทาง
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนาบุคลากร	๑. แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร ๒. แผนงานการจัดทำแผนและประสานการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๓. แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร ๔. แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการศึกษาต่อในประเทศ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม	๑. แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามสายงานและความจำเป็น (หลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด) ๒. แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ (หลักสูตรเฉพาะด้าน)
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	๑. แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนาบุคลากร ๒. แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากรฯ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.อบจ. กำหนด

๒. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม

๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ด้านการบริหารอัตรากำลังบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีจำนวนบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (อัตรา)	ที่มีคนครอง (อัตรา)	ที่ไม่มีคนครอง (อัตรา)
๑. ข้าราชการ	๔๙	๖๘	๓๑
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๙	๓	๖
๓. ลูกจ้างประจำ	๑๐	๑๐	-
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖๔	๔๑	๒๓
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๒๕	๑๕	๑๐
๖. พนักงานจ้างในสังกัดสถานศึกษา	๒	-	๒
รวม	๒๑๑	๑๓๗	๗๔

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง (อัตรา)	อัตรารว่างที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
สายงานผู้บริหาร					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๐	- รับโอนมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๐	- ย้ายมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕
๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๐	- รับโอนมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๔	หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดสำนักปลัดฯ	๑	๑	๐	- ย้ายมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการ บรรจุ แต่งตั้ง (อัตรา)	อัตราว่าง ที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) สังกัดกองสาธารณสุข	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กจ. ดำเนินการสรรหา
๖	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	๑	๐	- รับโอนมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕
๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑	๐	- ย้ายมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕
๘	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน	๑	๑	๐	- รับโอนมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดฯ	๑	๑	๐	- รับโอนมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑ ส.ค. ๖๕
๑๐	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานเลขาธิการ อบจ.	๑	๑	๐	- รับโอนมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑ ส.ค. ๖๕
๑๑	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานเลขาธิการ อบจ.	๑	๑	๐	- ย้ายมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๑๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างการ ดำเนินการรับโอน
๑๓	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง	๑	๑	๐	- รับโอนมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๑๔	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กจ. ดำเนินการสรรหา
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุข	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กจ. ดำเนินการสรรหา

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการ บรรจุ แต่งตั้ง (อัตรา)	อัตราว่าง ที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุข	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กจ. ดำเนินการสรรหา
๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุข	๑	๑	๐	- ย้ายมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๒๐	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน	๑	๑	๐	- ย้ายมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๒๑	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กจ. ดำเนินการสรรหา
สายงานผู้ปฏิบัติ					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง. สังกัดสำนักปลัดฯ	๑	๑	๐	- บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี กสด. วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕
๒	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก. สังกัดกองคลัง	๑	๐	๑	- สรรหาโดยการรับโอน
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. สังกัดกองคลัง	๓	๐	๓	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน ๒ อัตรา - สรรหาโดยการรับโอน ๑ อัตรา
๔	วิศวกรโยธา ปก./ชก. สังกัดกองช่าง	๒	๐	๒	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน ๑ อัตรา - สรรหาโดยการรับโอน ๑ อัตรา
๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. สังกัดกองช่าง	๒	๒	๐	- รับโอน เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ และวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๖	นายช่างโยธา ปง./ชง. สังกัดกองช่าง	๔	๐	๔	- สรรหาโดยการรับโอน
๗	นายช่างสำรวจ ปง./ชง. สังกัดกองช่าง	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน
๘	นายช่างเครื่องกล ปง./ชง. สังกัดกองช่าง	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน
๙	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. สังกัดกองสาธารณสุข	๑	๐	๑	- สรรหาโดยการรับโอน

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการ บรรจุ แต่งตั้ง (อัตรา)	อัตราว่าง ที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. สังกัดกองสาธารณสุข	๒	๐	๒	- อยู่ระหว่างขอใช้บัญชี กสธ.
๑๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก. สังกัดกองสาธารณสุข	๑	๑	๐	- บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี กสธ. วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕
๑๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	๑	๐	- รับโอน เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕
๑๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	๑	๐	- บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี กสธ. วันที่ ๑ ก.ย. ๖๕
๑๕	นักวิชาการศึกษา ปก. สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑	๐	- รับโอน เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔
๑๖	นักวิชาการศึกษา ปก. สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑	๐	- บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี กสธ. วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕
๑๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐	๑	- สรรหาโดยการรับโอน
๑๘	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก. สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างขอใช้บัญชี กสธ.
๑๙	นักวิชาการพัสดุ ปก. สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน	๑	๑	๐	- รับโอน เมื่อวันที่ ๓ ม.ค. ๖๕
๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ปก. สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน	๑	๑	๐	- รับโอน เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ปก. สังกัดกองการเจ้าหน้าที่	๑	๑	๐	- รับโอน เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕
๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. สังกัดกองการเจ้าหน้าที่	๒	๐	๒	- สรรหาโดยการรับโอน
๒๓	นิติกร ปก./ชก. สังกัดกองการเจ้าหน้าที่	๑	๐	๑	- อยู่ระหว่างขอใช้บัญชี กสธ.
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ปก. สังกัดกองการเจ้าหน้าที่	๑	๑	๐	- รับโอน เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔
รวม		๕๕	๒๕	๓๐	

สรุปอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เดิมมีตำแหน่งว่างจำนวน ๕๕ อัตรา ได้รับการ
สรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ อัตรา เหลือตำแหน่งว่าง ๓๐ อัตรา

๒. ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการ บรรจุ แต่งตั้ง (อัตรา)	อัตราว่าง ที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดเกตการาม (พรหมสุวัฒน์วิทยาคาร)	๑	๑	๐	- รับโอนมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕
๒	ครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกประถมศึกษา โรงเรียนวัดเกตการาม (พรหมสุวัฒน์วิทยาคาร)	๑	๐	๑	- สรรหาโดยการรับโอน
๓	ครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกภาษาไทย โรงเรียนวัดเกตการาม (พรหมสุวัฒน์วิทยาคาร)	๑	๐	๑	- สรรหาโดยการรับโอน
๔	ครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ โรงเรียนวัดเกตการาม (พรหมสุวัฒน์วิทยาคาร)	๑	๐	๑	- สรรหาโดยการรับโอน
๕	ครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ โรงเรียนวัดเกตการาม (พรหมสุวัฒน์วิทยาคาร)	๑	๐	๑	- สรรหาโดยการรับโอน
รวม		๕	๑	๔	

สรุปอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เดิมมีตำแหน่งว่างจำนวน ๕ อัตรา ได้รับการ
สรรหามาบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา เหลือตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการ บรรจุ แต่งตั้ง (อัตรา)	อัตราว่าง ที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
	สำนักปลัดฯ				
๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	๐	๒	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	๑	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
๓	พนักงานขับรถยนต์	๒	๐	๒	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
	สำนักงานเลขานุการ อบจ.				
๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๐	๑	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
	กองคลัง				
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๐	๑	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการ บรรจุ แต่งตั้ง (อัตรา)	อัตราว่าง ที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
	กองช่าง				
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	๑	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๐	๑	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๐	๒	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				
๙	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๑	๐	๑	- ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
๑๐	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๐	๑	- จะดำเนินการสรรหา ปี ๖๖
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๑๑	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	๒	๐	๒	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
๑๒	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	๐	๑	- จะดำเนินการสรรหา ปี ๖๖
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	๑	- จะดำเนินการสรรหา ปี ๖๖
	กองพัสดุและทรัพย์สิน				
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๐	๒	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
	กองการเจ้าหน้าที่				
๑๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๐	๑	- จะดำเนินการสรรหา ปี ๖๖
๑๖	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๐	๑	- จะดำเนินการสรรหา ปี ๖๖
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๐	๒	- จะดำเนินการสรรหา ปี ๖๖
รวม		๒๓	๐	๒๓	

สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ เดิมมีตำแหน่งว่างจำนวน ๒๓ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา จึงมีตำแหน่งว่างจำนวน ๒๓ อัตรา

๔. พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการ บรรจุ แต่งตั้ง (อัตรา)	อัตราว่าง ที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
	สำนักปลัดฯ				
๑	นักการภารโรง	๑	๐	๑	- จะดำเนินการสรรหา ปี ๖๖
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๒	คนงาน	๖	๐	๖	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
๓	คนสวน	๓	๐	๓	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
รวม		๑๐	๐	๑๐	

สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป เดิมมีตำแหน่งว่าง ๑๐ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา จึงมีตำแหน่งว่างจำนวน ๑๐ อัตรา

๕. พนักงานจ้างในสังกัดสถานศึกษา

ที่	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ว่างเดิม (อัตรา)	ได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง (อัตรา)	อัตราว่าง ที่เหลือ (อัตรา)	สถานะ/วิธีการดำเนินการ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	๑	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๒	ภารโรง	๑	๐	๑	- กำลังดำเนินการสรรหา ปี ๖๕
รวม		๒	๐	๒	

สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป เดิมมีตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ยังไม่มีการสรรหามาบรรจุแต่งตั้ง จึงมีตำแหน่งว่างจำนวน ๒ อัตรา

การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ข้าราชการ สามารถดำเนินการสรรหาได้จำนวน ๒๙ อัตรา จากการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑.๑ สำนักปลัดฯ ประกอบด้วย

๑) นางนิลุบล เดชเกตุ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒) น.ส.ธาริษา ยอนแมมมะตัน	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓) นางชิตาภรณ์ แก่นกันเณตร์	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔) นางสาวจินดา พันธุ์สาคร	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ
๕) นางไพจิตร สุขภูตานันท์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๖) น.ส.นัฏฐิรา เนียมรักษา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ
๗) นายทวีศักดิ์ รุ่งเจริญ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน

๑.๒ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

๑) นางวรรณภา แตรสังข์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา
๒) นายวุฒิชัย ทองคำ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑.๓ กองช่าง ประกอบด้วย

๑) นายปริญญา เล็กจุฬา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ
๒) นายกุลโรจน์ บุญสะอาด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓) นายวรณรัตน์ พลัสวาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑.๔ กองสาธารณสุข ประกอบด้วย

๑) นางจันทิมา เต็มธนะศักดิ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒) น.ส.จิราภรณ์ อรนนท์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓) น.ส.วสนันนันทน์ สุวรรณปัญญาศิลป์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔) น.ส.ธัญมาศ ธงไชย	ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ

๑.๕ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑) น.ส.วรรณดี เมืองแก้ว | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ |
| ๒) นางวาสนา ตรัยรัตนยนต์ | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๓) น.ส.ระพีพัฒน์ ทศน์ศรี | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

๑.๖ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑) น.ส.ณัฐนันท์ แก้วกิตติวัฒน์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๒) นายอดิศักดิ์ เขตพันธ์ | ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๓) น.ส.ลลิตา วรวัฒนชัยกุล | ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |

๑.๗ กองพัสดุและทรัพย์สิน

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑) นางลูกอินทร์ ใจจิตต์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน |
| ๒) น.ส.ชัญญานุช แสงสว่าง | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ |
| ๓) น.ส.จิตติมาภรณ์ ศรีเพ็ชร | ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๔) น.ส.ประภาศรี ฉิมเดิด | ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |

๑.๘ กองการเจ้าหน้าที่

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| ๑) น.ส.วราภรณ์ ยั่งรอด | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒) น.ส.วันวิสาข์ ทองอร่าม | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถดำเนินการสรรหาได้ จำนวน ๑ อัตรา

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ๑) นายกนต์ธร เหล่ากุนทา | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา |
|-------------------------|-----------------------------|

๓. พนักงานจ้างมีอัตราว่าง จำนวน ๒๖ อัตรา ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดความรู้และการพัฒนาบุคลากร

๑.๑ การจัดกิจกรรมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๑.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ (เดิม)	ระดับ (ใหม่)	เมื่อวันที่
๑	นางสาวชลธิชา รัตนสังข์ นักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองการเจ้าหน้าที่	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	๑๕ ก.พ. ๖๕

๑.๓ มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี

๑.๔ มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรหาบุคลากรในสังกัด

๑.๔.๑ สำนักปลัดฯ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑) นางนิลบล เดชเกตุ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| ๒) น.ส.ธาริษา ยอนแม่มะดัน | ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| ๓) นางจิตติมาภรณ์ แก่นกันเนตร | ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| ๔) นางสุจินดา พันธุ์สาคร | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ |
| ๕) นางไพจิตร สุขภูตานันท์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

- ๖) น.ส.นันทิรา เนียมรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ
 ๗) นายทวีศักดิ์ รุ่งเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๒ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย
- ๑) นางวรรณา แตรสังข์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา
 ๒) นายวุฒิชัย ทองคำ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๑.๔.๓ กองช่าง ประกอบด้วย
- ๑) นายปริญญา เล็กจุฬา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ
 ๒) นายกุลโรจน์ บุญสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 ๓) นายวรรณรัตน์ พลัสสวาท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๔ กองสาธารณสุข ประกอบด้วย
- ๑) นางจันทิมา เต็มธนะศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 ๒) น.ส.จิราภรณ์ อรนนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 ๓) น.ส.วสนันท์ สุวรรณปัญจศิลป์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 ๔) น.ส.ธัญมาศ ธงไชย ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
- ๑.๔.๕ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ประกอบด้วย
- ๑) น.ส.วรรณดี เมืองแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 ๒) นางวาสนา ตริยรัตนยนต์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 ๓) น.ส.ระพีพัฒน์ ทิศนศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- ๑.๔.๖ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประกอบด้วย
- ๑) น.ส.ณัฐนันท์ แก้วกิตติวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 ๒) นายอดิศักดิ์ เขตพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
 ๓) น.ส.ลลิตา วรวัฒนชัยกุล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
- ๑.๔.๗ กองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๑) นางลูกอินทร์ ใจจิตต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
 ๒) น.ส.ชญานุช แสงสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ
 ๓) น.ส.จิตติมาภรณ์ ศรีเพ็ชร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
 ๔) น.ส.ประภาศิ ฉิมเฉิด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๘ กองการเจ้าหน้าที่
- ๑) น.ส.วราภรณ์ ยั่งรอด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 ๒) น.ส.วันวิสาข์ ทองอร่าม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๙ โรงเรียนวัดเกตการาม (พรหมสุวัฒนวิทยาการ)
- ๑) นายกนต์ธร เหล่ากุนทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๕ การปรับตัว

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	คุณวุฒิ (ใหม่)	เมื่อวันที่
๑	นางสาวณัฐณี เอี้ยงผล นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดฯ	ป.ตรี ว.ท.บ	ป.โท ร.ป.ม	๑ ต.ค.๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

๒.๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกันของคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเอกรัตน์ เกษแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง
๒	น.ส.ณัฐนันท์ แก้วกิตติวัฒน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๓	นางรุจิรา มั่นเขียว	หน.ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้
๔	นายวรุณ อยู่ประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค
๕	นางวรรณุช ทรัพย์สมบูรณ์	หัวหน้าฝ่ายการประชุม
๖	นางขวัญเรือน ทรัพย์สมาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๗	นายสำราญ คุชุต	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๘	นางสุจินดา พันธสาคร	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา
๙	น.ส.จิราภรณ์ มณีภาส	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
๑๐	นางรุ่งรักษ์ สุวรรณกิตติกุล	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๑๑	นางจันทิมา เต็มธนะศักดิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๒	น.ส.อัมพร ชุ่มนาค	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓	นายเชาว์วัชร ทัศนัญญโณ	วิศวกรโยธาชำนาญการ
๑๔	น.ส.แสงอรุณ เหมวรรณกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๕	นางทิพภา กิตติโชติพานิชย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๖	นายศิริวุฒิ สุคนธ์ขจร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๗	น.ส.พีรญา อยู่คล้า	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๘	น.ส.สุกญา พาดา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๙	น.ส.วรารภรณ์ ยั่งรอด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๐	น.ส.สุพินยา ชื่นอรุา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๑	น.ส.วันวิสาข์ ทองอร่าม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๒	น.ส.มนนิสา รุ่งปัจฉิม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๓	นายชัยยศ บุญช่วย	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๒๔	น.ส.นารีรัตน์ ทองนิมิตร	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน
๒๕	นางปัทมา นาคะประวิง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๖	นายบัญชา พัฒนกุล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๒๗	นายมนัส กองทอง	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา
๒๘	นายทวี คงศรี	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๒๙	นายเกรียงศักดิ์ สุขฉิม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๓๐	น.ส.สังวาลย์เพชร ประสาทสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ปัญหาและอุปสรรค

ผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประเทศไทยเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และในส่วนของจังหวัดสมุทรสงครามยังมีมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงส่งผลกระทบต่อรูปแบบและกระบวนการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

นำปัญหาและอุปสรรค มาปรับกระบวนการพัฒนาทรัพยากร ให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ และผลกระทบต่อการพัฒนาทรัพยากร
