

รายงานความก้าวหน้าในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๑ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

กลยุทธ์ -

แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/รายการ	ระยะเวลา ตามแผนดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนฯ	ดำเนินการแล้ว	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนิน โครงการ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานจ้าง ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	ธ.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๕๐,๐๐๐	-
๒	โครงการแหล่งเรียนรู้และสืบค้นข้อมูลของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	ก.พ. - ส.ค. ๖๖	-	-	๒๐,๐๐๐	-
๓	โครงการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจและ สุขลักษณะที่ดีของบุคลากรองค์การบริหาร- ส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	เม.ย. - ส.ค. ๖๖	-	-	๕๐,๐๐๐	-
๔	โครงการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	พ.ย. ๖๕ - เม.ย. ๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๔๐๐,๐๐๐	-

ที่	โครงการ/รายการ	กำหนดการตามแผน ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนฯ	ดำเนินการแล้ว	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนิน โครงการ (บาท)
๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	พ.ย. ๖๕ - ส.ค. ๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๑,๕๐๐,๐๐๐	-
๖	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	เม.ย. - ส.ค. ๖๖	-	-	๕๐,๐๐๐	-

รายงานความก้าวหน้าในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๒ ตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๖ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

กลยุทธ์ -

แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/รายการ	ระยะเวลา ตามแผนดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนที่	ดำเนินการแล้ว	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนิน โครงการ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานจ้าง ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	ธ.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๕๐,๐๐๐	-
๒	โครงการแหล่งเรียนรู้และสืบค้นข้อมูลของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	ก.พ. - ส.ค. ๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๒๐,๐๐๐	-
๓	โครงการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจและ สุขลักษณะที่ดีของบุคลากรองค์การบริหาร- ส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	เม.ย. - ส.ค. ๖๖	-	-	๕๐,๐๐๐	-
๔	โครงการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	พ.ย. ๖๕ - เม.ย. ๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๔๐๐,๐๐๐	-

ที่	โครงการ/รายการ	กำหนดการตามแผน ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนฯ	ดำเนินการแล้ว	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนิน โครงการ (บาท)
๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	พ.ย. ๖๕ - ส.ค. ๖๖	-	ดำเนินการแล้ว ๑๑ - ๑๓ ม.ค. ๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐	๕๓๖,๐๘๐.๕๐
๖	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	เม.ย. - ส.ค. ๖๖	-	-	๕๐,๐๐๐	-

รายงานความก้าวหน้าในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๓ ตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๖ ถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

กลยุทธ์ -

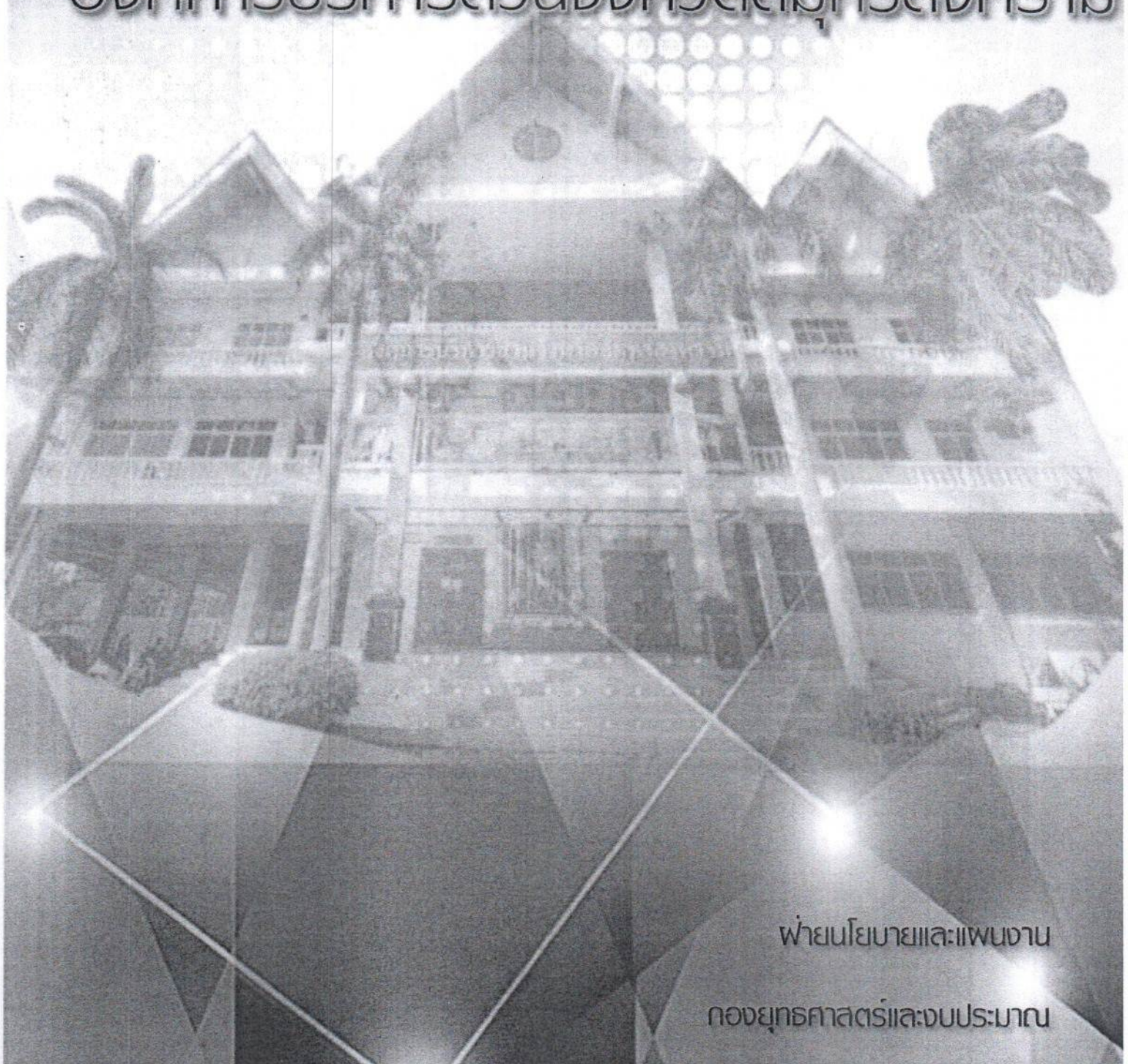
แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/รายการ	ระยะเวลา ตามแผนดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนฯ	ดำเนินการแล้ว	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนิน โครงการ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานจ้าง ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	ธ.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖		ดำเนินการแล้ว ๓ เม.ย. ๖๖	๕๐,๐๐๐	๑๕,๒๑๕
๒	โครงการแหล่งเรียนรู้และสืบค้นข้อมูลของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	ก.พ. - ส.ค. ๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๒๐,๐๐๐	-
๓	โครงการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจและ สุขลักษณะที่ดีของบุคลากรองค์การบริหาร- ส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	เม.ย. - ส.ค. ๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๕๐,๐๐๐	-
๔	โครงการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	พ.ย. ๖๕ - เม.ย. ๖๖	-	ดำเนินการแล้ว ๑๙ เม.ย. ๖๖	๔๐๐,๐๐๐	๓๖,๔๓๕

ที่	โครงการ/รายการ	กำหนดการตามแผน ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนฯ	ดำเนินการแล้ว	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนิน โครงการ (บาท)
๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	พ.ย. ๖๕ - ส.ค. ๖๖	-	ดำเนินการแล้ว ๑๑ - ๑๓ ม.ค. ๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐	๕๓๖,๐๘๐.๕๐
๖	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	เม.ย. - ส.ค. ๖๖	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๕๐,๐๐๐	-



แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม



พยานนโยบายและแผนงาน

กฤษฎีกาและงบประมาณ

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรม ที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดหรือพนักงานจ้าง ที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งใหม่	ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งใหม่	๕๐,๐๐๐	จังหวัดสมุทรสงคราม/ นอกเขตจังหวัด	กองการ เจ้าหน้าที่			←										
๕	โครงการแหล่งเรียนรู้และ สืบค้นข้อมูลของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	ค่าใช้จ่ายตามโครงการแหล่งเรียนรู้และ สืบค้นข้อมูลของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	๒๐,๐๐๐	อบจ.สมุทรสงคราม	กองการ เจ้าหน้าที่				←									
๖	โครงการกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพใจและสุขลักษณะที่ดี ของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	ค่าใช้จ่ายโครงการกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพใจและสุขลักษณะที่ดีของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	๕๐,๐๐๐	จังหวัดสมุทรสงคราม/ นอกเขตจังหวัด	กองการ เจ้าหน้าที่						←							
๗	โครงการฝึกอบรมหรือศึกษา ดูงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมหรือศึกษา ดูงาน เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	๔๐๐,๐๐๐	จังหวัดสมุทรสงคราม/ นอกเขตจังหวัด	กองการ เจ้าหน้าที่			←										
๘	โครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	ค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	๑,๕๐๐,๐๐๐	จังหวัดสมุทรสงคราม/ นอกเขตจังหวัด	กองการ เจ้าหน้าที่			←										

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรม ที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง วินัยให้แก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม	ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมเพื่อ เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	๕๐,๐๐๐	จังหวัดสมุทรสงคราม/ นอกเขตจังหวัด	กองการ เจ้าหน้าที่							←—————→					
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการจัดทำ/ ทบทวน/เพิ่มเติม/ เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา ท้องถิ่น ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ/ ทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	๑๘๐,๐๐๐	จังหวัดสมุทรสงคราม	กอง ยุทธศาสตร์ฯ					←—————→							
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำและประสาน แผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และ ทบทวนกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดสมุทรสงคราม	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำและประสาน แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทบทวนกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต จังหวัดสมุทรสงคราม	๓๗๐,๐๐๐	จังหวัดสมุทรสงคราม	กอง ยุทธศาสตร์ฯ					←—————→							
รวม	๑๑		๕๐๐,๐๐๐														



ข้อบัญญัติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พุทธศักราช ๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ฝ่ายงบประมาณและจัดหารายได้

โทร. ๐-๓๔๖๒-๑๓๒๗ WWW.SKM-PAO.GO.TH

320,000 บาท

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน 50,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 -2570 หน้า 214 ลำดับที่ 4

กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ 50,000 บาท

ค่าใช้จ่ายโครงการแหล่งเรียนรู้และสืบค้นข้อมูลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 20,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการแหล่งเรียนรู้และสืบค้นข้อมูลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566 - 2570 หน้า 216 ลำดับที่ 7

กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ 20,000 บาท

ค่าใช้จ่ายตามโครงการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจและสุขลักษณะที่ดีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 50,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจและสุขลักษณะที่ดี ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566 - 2570 หน้า 216 ลำดับที่ 6

กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ 50,000 บาท

ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ จำนวน 400,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566 - 2570 หน้า 213 ลำดับที่ 3

กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ 400,000 บาท

✓ ค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

จำนวน

1,500,000 บาท

ค่าใช้จ่าย

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมและพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทร
สงคราม ฯลฯ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 - 2570
หน้า 213 ลำดับที่ 2

กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ 1,500,000 บาท

ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

จำนวน

50,000 บาท

ค่าใช้จ่าย

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง
วินัยให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทร
สงคราม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 - 2570
หน้า 215 ลำดับที่ 5

กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ 50,000 บาท

ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน จัดนิทรรศการ ประกวดแข่งขันฯ

จำนวน

400,000 บาท

ค่าใช้จ่าย

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงาน/กิจกรรมเพื่อ
แสดงความอาลัย/กิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศลหรือ
กิจกรรมเพื่อแสดงความจงรักภักดี

สำนักปลัด ตั้งไว้ 400,000 บาท

ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อพวงมาลัย ช่อดอกไม้ ฯ

จำนวน

15,000 บาท

ค่าใช้จ่าย

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดต่างๆ เช่น ค่าจัดทำ
พวงมาลา พวงหรีด ดอกไม้ ของขวัญ ของรางวัล
กระเช้าดอกไม้ เป็นต้น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย
ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562

สำนักปลัด ตั้งไว้ 15,000 บาท

ค่าใช้จ่าย

-

-

-

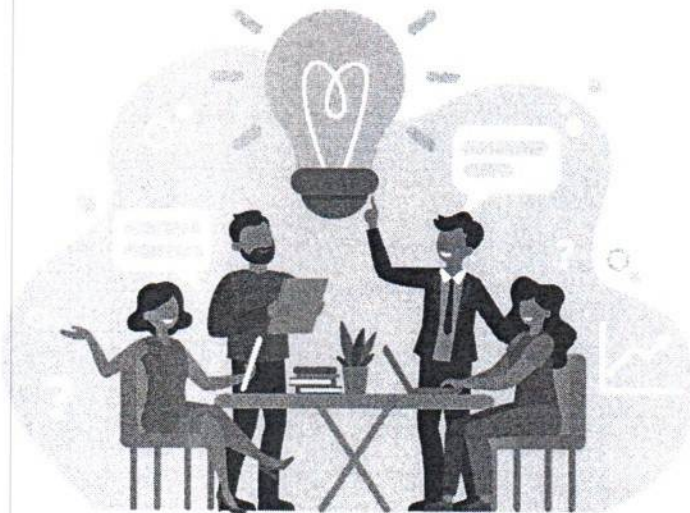
-

-

-



รายงานการสำรวจความต้องการฝึกอบรมบุคลากร
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะต้องได้รับการประเมินประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ในทุกๆปี เพื่อเป็นการวัดระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าได้ปฏิบัติงานราชการเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดหรือไม่ ทั้งนี้เพื่อมุ่งหวังให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าใจและรู้จักตนเองในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมีการบริการสาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด และจากการประเมินประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ในด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในปีที่ผ่านมา ซึ่งกำหนดเกณฑ์การประเมิน ให้มีการสำรวจข้อมูล สภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากร ในการพัฒนาองค์ความรู้ โดยการอบรมหรือฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้ดำเนินการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสำรวจบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อนำผลที่ได้จากการสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากรแต่ละสำนัก/กองงาน มาเป็นข้อมูลในการจัดหลักสูตรฝึกอบรมประจำปีต่อไป โดยมีรายละเอียดตามรายงานผลที่นำเสนอต่อผู้บริหาร มาพร้อมนี้

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

๑. แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ให้ได้พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นเพื่อให้การขับเคลื่อนและดำเนินงานภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา กำหนดเกณฑ์การประเมินให้มีการสำรวจข้อมูล สภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากร ในการพัฒนาองค์ความรู้ โดยการอบรมหรือฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน

๓. การกำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร

วิธีการดำเนินการสำรวจความต้องการฝึกอบรม

๑. ขั้นตอนการเตรียมการ
๒. ขั้นตอนการปฏิบัติ
๓. ขั้นตอนสรุปผลการดำเนินการ
๔. ขั้นตอนการนำข้อมูลไปใช้

๑. ขั้นตอนการเตรียมการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรรวมถึงวิธีการดำเนินการตามขอบเขตที่กำหนด ทั้งนี้มีการทำแบบสำรวจมาช่วยในการดำเนินการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติทำการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรครั้งนี้

๒. ขั้นตอนการปฏิบัติ

การปฏิบัติงานตามขอบเขตการดำเนินการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรมีขั้นตอนในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การทำแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ประชาสัมพันธ์วิธีการจัดทำแบบสำรวจฯ และระยะเวลาในการดำเนินงานแก่บุคลากร
๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามทุกคน ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการตอบแบบสำรวจฯ โดยมีการแจกให้แก่บุคลากรทุกคน
๔. จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจ ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะที่ได้จากการสำรวจนำเสนอผู้บริหารเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรต่อไป

๓. ขั้นตอนสรุปผลการดำเนินการ

๑. การสรุปผลการดำเนินการโดยแบ่งเนื้อหาออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่
 - ๑.๑ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจฯ
 - ๑.๒ ส่วนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน
 - ๑.๓ ส่วนที่ ๓ อื่น ๆ (ข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค)
๒. วิเคราะห์ข้อมูล จากการคิดค่าเฉลี่ยและร้อยละ
 - การคิดค่าเฉลี่ยและร้อยละ
๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. ขั้นตอนการนำข้อมูลไปใช้

เมื่อมีการประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรค เรียบร้อยแล้ว การนำข้อมูลที่ได้มานั้น จัดทำเป็นรายงานนำเสนอเพื่อให้ผู้บริหารนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์สูงสุดกับทางราชการได้ต่อไป

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากผลการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ความต้องการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ได้ดังนี้

๑. ค่าเฉลี่ยร้อยละ ที่บุคลากรต้องการฝึกอบรม มากที่สุด

หลักสูตร/ประเภท	ความต้องการฝึกอบรม	จำนวนคนที่เลือก (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑.หลักสูตรความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	- งานธุรการและสารบรรณ	๖๐	๔๕.๔๕
๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง	- ทักษะทางวิชาชีพ/ โปรแกรมตามสายงาน	๖๓	๔๗.๗๓
๓. หลักสูตรการพัฒนาทักษะ	- การสร้างและพัฒนา ทีมงานสู่ความสำเร็จ	๘๐	๖๐.๖๑
๔.หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- การปลูกจิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริต	๘๐	๖๐.๖๑

๒. ค่าเฉลี่ยร้อยละ ที่บุคลากรต้องการฝึกอบรม ลำดับที่ ๒

หลักสูตร/ประเภท	ความต้องการฝึกอบรม	จำนวนคนที่เลือก (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑.หลักสูตรความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	-งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๔๖	๓๘.๘๕
๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง	- พบ.และกฎหมายต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เฉพาะตำแหน่ง	๖๒	๕๖.๙๗
๓. หลักสูตรการพัฒนาทักษะ	-การพัฒนาบุคลิกภาพ	๕๔	๔๐.๙๑
๔.หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗๑	๖๐.๖๑

๓. ค่าเฉลี่ยร้อยละ ที่บุคลากรต้องการฝึกอบรม ลำดับที่ ๓

หลักสูตร/ประเภท	ความต้องการฝึกอบรม	จำนวนคนที่เลือก (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑.หลักสูตรความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	- การจัดทำแผนงบประมาณ และโครงการ	๔๔	๓๓.๓๓
๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง	-หลักสูตรเฉพาะตำแหน่งของ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น	๕๑	๓๘.๖๔
๓. หลักสูตรการพัฒนาทักษะ	- การสร้างจิตสำนึกในการ ให้บริการ	๕๓	๔๐.๑๕
๔.หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการท้องถิ่น	๔๘	๓๖.๓๖

๔. โครงการที่มีความสนใจและประสงค์เข้าร่วมฝึกอบรมมากที่สุด คือ โครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีจำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของจำนวนบุคลากร (๑๓๒ คน) อยู่ในระดับความต้องการ ระดับ มาก โดยมีความสะดวกในการเข้ารับการฝึกอบรม คือ วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ มีจำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๑ ของจำนวนบุคลากร (๑๓๒ คน) อยู่ในระดับ มากที่สุด และมีความประสงค์ในการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน มีจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๔ ของจำนวนบุคลากร (๑๓๒ คน) อยู่ในระดับ ปานกลาง

๕. โครงการที่มีความสนใจและประสงค์เข้าร่วมฝึกอบรม ลำดับที่ ๒ คือ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีจำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๒ ของจำนวนบุคลากร (๑๓๒ คน) อยู่ในระดับ ความต้องการ ระดับ ปานกลาง

๖. โครงการที่มีความสนใจและประสงค์เข้าร่วมฝึกอบรม ลำดับที่ ๓ คือ โครงการกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพกาย สุขภาพใจ และสุขลักษณะที่ดีต่อบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๖ ของจำนวนบุคลากร (๑๓๒ คน) อยู่ในระดับความต้องการ ระดับ น้อย

๗. โครงการที่มีความสนใจและประสงค์เข้าร่วมฝึกอบรม ลำดับที่ ๔ คือ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง วินัยให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๒ ของจำนวน บุคลากร (๑๓๒ คน) อยู่ในระดับความต้องการ ระดับ น้อย

๘. โครงการที่มีความสนใจและประสงค์เข้าร่วมฝึกอบรม ลำดับที่ ๕ คือ โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๙ ของจำนวนบุคลากร (๑๓๒ คน) อยู่ในระดับความต้องการ ระดับ น้อยที่สุด

๙. สิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม คาดหวังที่จะได้รับจากการฝึกอบรม คือ

- ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะเพิ่มขึ้น
- ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- นำความรู้ที่ได้รับใช้ในการทำงานของตนเอง และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- เพิ่มพูนศักยภาพ และประสบการณ์

ทั้งนี้ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะเป็นประโยชน์ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ ในการวางแผนในการ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรได้ต่อไป

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานผลการฝึกอบรม
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม (ผ่านกองการเจ้าหน้าที่)

ตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๔๕ คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๑ คน เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ “ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวันนับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ” ผู้เข้าร่วมโครงการ จึงขอรายงานผลจากการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกันของคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจและเพิ่มพูนประสบการณ์เกิดการเรียนรู้จากการเข้าร่วมโครงการ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีมตามหลักสมรรถนะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้บุคลากร มีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดี มีความสามัคคี มีความสุขในการปฏิบัติงาน เกิดความสัมพันธ์ภาพที่ดีในการทำงาน ๔. เพื่อให้เกิดการพัฒนาการนำไปสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กรได้มากที่สุด
ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โกลเด้นโกลด์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครราชสีมา
กิจกรรมของโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การอบรมโดยการบรรยาย จากวิทยากรคือ นางพุทธิพร พลอยผักแว่น ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ในหัวข้อเรื่อง “หลักในการทำงานร่วมกัน” ๒. การฝึกอบรมกิจกรรมการแบ่งกลุ่มภาคปฏิบัติ <ol style="list-style-type: none"> กิจกรรมที่ ๑ การปฏิบัติงานกลุ่ม (แบ่งกลุ่ม) สร้างความสัมพันธ์ภาพในองค์กร - แนะนำวิทยากร แนะนำกิจกรรม แนะนำผู้ร่วมกิจกรรม กิจกรรมที่ ๒ นันทนาการละลายพฤติกรรม (แบ่งกลุ่ม) <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความสำคัญของการมีผู้นำ ๒. ความหลากหลายในองค์กร ๓. ความสำคัญของการกำหนดวิสัยทัศน์ ๔. การปรับการบริหารองค์การเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕. การประเมินบุคลิกภาพผู้นำ

กิจกรรมของโครงการ	<p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม walk rally</p> <p>ฐานที่ ๑ การสื่อสารความรู้ ความเข้าใจในองค์กร</p> <p>ฐานที่ ๒ การรักษาความสัมพันธ์ภายในองค์กร</p> <p>ฐานที่ ๓ การวางแผนผ่านอุปสรรคร่วมกันและความเสียสละ</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การสรุปกิจกรรม การประเมินโครงการ ฉายภาพการทำกิจกรรม</p>
การรายงานผลจากการเข้าร่วมโครงการ	<p>๑. หลักในการทำงานร่วมกัน</p> <p>ตามพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “การทำงานให้สำเร็จขึ้นอยู่กับความสามารถสองอย่างที่สำคัญ คือความสามารถในการใช้วิชาความรู้อย่างหนึ่ง สามารถในการประสานสัมพันธ์กับผู้อื่นอีกอย่างหนึ่ง ทั้งสองประการนี้ต้องดำเนินคู่กันไป และจำเป็นต้องกระทำด้วยความสุจริตกาย สุจริตใจ ด้วยความคิด ความเห็นที่เป็นอิสระ ปราศจากอคติและด้วยความถูกต้อง ตามเหตุตามผลด้วยจึงจะช่วยให้งานบรรลุจุดหมายและประโยชน์ที่พึงประสงค์โดยครบถ้วน</p> <p>กลยุทธ์ในการทำงานร่วมกัน</p> <p>ร่วมใจ หมายถึงความรู้สึกของสมาชิกที่รักและศรัทธาในหัวหน้าทีม งานที่ทำและเพื่อน ๆ ร่วมทีมว่าเป็นพวกเดียวกัน หรือที่เรียกว่า Feel like a team มีความเอื้อเฟื้อห่วงใยซึ่งกันและกัน มีความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกันและเกิดความไว้วางใจต่อกัน</p> <p>ร่วมคิด หมายถึงการใช้ความคิด เหตุผลให้เพื่อนร่วมงานเชื่อมั่นว่าทำแล้วดีมีประโยชน์ต่อตัวเขาเองต่อองค์กร โดยช่วยกันระดมสมองกำหนดเป้าหมาย วางแผน แบ่งงาน แบ่งหน้าที่หรือที่เรียกว่า Think like a team การทำงานจะราบรื่นถ้าสมาชิกในทีมมีความรู้สึกที่ดีต่อกัน</p> <p>ร่วมทำ หมายถึงการร่วมมือ ลงมือทำงานซึ่งได้มีการวางแผนไว้ หน้าที่ใครก็รับไปทำ หรือที่เรียกว่า Work like a team ซึ่งทุกคนมีพันธะสัญญาที่จะต้องทำแผนทุกคน เนื่องจากได้มีส่วนร่วมในการคิดร่วมกัน</p> <p>ขั้นตอนการทำงานร่วมกันที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพ คือ การทบทวน การวางแผน การกำหนดงาน การรวบรวมข้อมูล การกำหนดวัตถุประสงค์</p> <p>แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันของบุคคล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การยอมรับความแตกต่างของบุคคล ๒. แรงจูงใจของมนุษย์ ๓. ธรรมชาติมนุษย์ <p>บทสรุปการสร้างทีมงานจะสำเร็จได้ต้องอาศัยทักษะของภาวะผู้นำและกลยุทธ์การบริหารของผู้บริหารในการสร้างทีมงาน ดังนั้นหากผู้บริหารให้ความสำคัญต่อทีมงานและสร้างทีมงานที่มีคุณภาพขึ้นมา ทีมงานนั้นจะช่วยสร้างคนที่มีประสิทธิภาพขึ้นมา ทั้งนี้เพราะการทำงานเป็นทีมจะทำให้สมาชิกเกิดการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และเห็นแบบอย่างในการทำงานของผู้นำและของเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๒. ความสำคัญของการมีผู้นำ</p> <p>ในการทำงานเพื่อให้ไปถึงเป้าหมายขององค์กร แต่ละคนในองค์กรอาจมีวิสัยทัศน์ในการเห็นหนทางที่จะทำให้สำเร็จต่างกัน จึงจำเป็นต้องมีผู้นำที่เลือกทางใดทางหนึ่งอย่างเด็ดขาด เพื่อให้ขับเคลื่อนเดินทางไปได้ แต่หากทุกคนมุ่งไปแต่ทิศทางที่ตนเองเห็นอาจทำให้ช้าลงหรือเกิดข้อพิพาทในองค์กรโดยไม่จำเป็นได้</p>

<p>การรายงานผลจากการเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>๓. ความหลากหลายในองค์กร</p> <p>ในองค์กรต่างๆ อาจเห็นว่าความต่างของเพศ ของช่วงวัย อาจเป็นปัญหาในการทำงานแต่ในความจริงแล้ว ยิ่งองค์กรมีจำนวนคนมาก ความแตกต่างมากก็ยิ่งเพิ่มประสิทธิภาพในด้านองค์ความรู้ และประสบการณ์ที่หลากหลาย</p> <p>๔. ความสำคัญของการกำหนดวิสัยทัศน์</p> <p>การกำหนดวิสัยทัศน์หรือการกำหนดเป้าหมายในการทำงานให้ชัดเจนให้เป็นเรื่องเดียวกัน มีเป้าหมายเดียวกัน จะทำให้การทำงานง่ายขึ้น สื่อสารกันเข้าใจมากขึ้น เนื่องกันไปทิศทางเดียวกันเหมือนกัน</p> <p>๕. การปรับการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>ระบบลีน (LEAN) คือการปรับการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ผ่านการลดกระบวนการทำงานที่ไม่สร้างมูลค่า พร้อมความสามารถในการปรับตัวเพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แนวคิดดังกล่าวเริ่มต้นในระบบอุตสาหกรรมมีรากฐานมาจากระบบการผลิตรถยนต์ของโตโยต้าเป็นเทคนิคที่ใช้กำจัดความสูญเปล่าของกระบวนการผลิต เพื่อมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูงสุด</p> <p>๖. การประเมินบุคลิกภาพผู้นำ</p> <p>๑. มิตินำมุ่งให้ความสนใจเกี่ยวกับการผลิต มีความหมายถึงการที่ผู้นำสนใจในสิ่งต่าง ๆ เช่น คุณภาพของการตัดสินใจ เลือกนโยบาย วิธีการและกระบวนการผลิต การให้รางวัลวิจัยเกี่ยวกับการผลิต คุณภาพของการบริการ งานที่มีประสิทธิภาพและปริมาณของผลผลิต</p> <p>๒. มิตินำมุ่งให้ความสนใจต่อคนผลิตหรือต่อผู้ปฏิบัติงาน คือการที่ผู้นำทำให้ผู้ตามเต็มใจยอมรับในเป้าหมายของงาน ผู้นำยอมรับและยกย่องในเกียรติของลูกน้อง ศรัทธาในความรับผิดชอบระหว่างลูกน้องกับตนเอง จัดสภาพการทำงานที่ดีให้และพยายามสร้างความพอใจในการมีความสัมพันธ์</p> <p>๗. สร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร และกิจกรรม walk rally</p> <p>ฐานที่ ๑ การสื่อสารความรู้ ความเข้าใจในองค์กร</p> <p>ฐานที่ ๒ การรักษาความสัมพันธ์ภายในองค์กร</p> <p>ฐานที่ ๓ การวางแผนผ่านอุปสรรคร่วมกันและความเสียสละ</p>
<p>ประโยชน์ต่อการพัฒนา งานของตนเองและ องค์กร</p>	<p>๑. ทำให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดี มีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคี การทำงานร่วมกันและการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒. ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน รู้จักการทำงานเป็นทีมตามหลักสมรรถนะในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ทำให้เกิดการพัฒนา มีการเรียนรู้ สร้างประสบการณ์ เกิดผลที่ดีต่อองค์กร และการนำไปสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กรได้มากที่สุด</p> <p>๔. ทำให้เป็นไปแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ปิงปองประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๕. สร้างความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จากการปฏิบัติกิจกรรมกลุ่ม กิจกรรม walk rally กิจกรรมนันทนาการละลายพฤติกรรมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์</p>