



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๕๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม (๑), (๒) | กรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม | กรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม (๑), (๒) | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๖. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวราภรณ์ ยंत्रอด นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๖. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซ้้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บ้งค้บบัญญัติใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าทีผู้ซ้้ง

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวกาญจน์สุดา ปานะสุทธะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง แนวทางปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

.....

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ถือเป็นแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม นั้น

เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)
และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม รายละเอียด
ตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวกาญจน์สุดา ปานะสุทธะ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

แนวทางปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๒. ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p> <p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p> <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและพนักงาน รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๘. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๙. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย</p> <p>๑๐. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี</p> <p>๑๑. มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>๑๒. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๓. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน</p> <p>๑๔. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๑๕. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑๖. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑. ด้อยค่าความเป็นไทย ลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง แสดงกิริยาหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๒. แสดงถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๔. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบกฎหมาย</p> <p>๕. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๖. การกระทำอันสื่อไปในทางตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๗. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี</p> <p>๘. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๙. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๐. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

- » ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- » ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่
- » กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- » คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- » มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจ
- » ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ
- » ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของท้าวราชการ
- » ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตน
- » ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของท้าวราชการ
- » ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย
- » มุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม
- » จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- » ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน
- » เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- » ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- » ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

Dos



แนวทางปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

Don'ts



- » ด้อยค่าความเป็นไทย ลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง แสดงกิริยาหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- » แสดงถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- » ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- » อาศัยชื่อว่าท้าวกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบกฎหมาย การกระทำอันสื่อไปในทางตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- » ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี
- » เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
- » ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง
- » ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

กิจกรรม

การส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม



ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมี นางสาวกาญจน์สุดา ปานะสุทธะ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นประธาน ณ ห้องประชุมสมุทรสามัคคี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มอบนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด โดยได้ชี้แจงพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๙. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๑๐. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย
๑๑. มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม
๑๒. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๑๓. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน
๑๔. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๑๕. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๖. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

๑. ด้อยค่าความเป็นไทย ละหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง แสดงกิริยาหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. แสดงถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดย มิชอบ
๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
๔. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบกฎหมาย
๕. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๖. การกระทำอันสื่อไปในทางตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

ส่วนรวม

๗. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
๘. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
๙. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๐. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

และขอให้ส่วนราชการทุกท่าน กำชับให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนตามประกาศดังกล่าว